

**AUTOMOCIÓN** | NEGOCIACIÓN DEL III PLAN INDUSTRIAL

# Piden unos mínimos en empleo y salarios a 'Renault' para negociar

Los sindicatos solicitaron a la Dirección que reflexione sobre lo que la plantilla necesita y se mostraron dispuestos a retomar el diálogo si la empresa avanza en la línea que ellos reclaman

DP / PALENCIA

Los sindicatos Comisiones Obreras, UGT y de Cuadros (SCP) reclamaron ayer, tras dar por finalizada la negociación para alcanzar un acuerdo sobre el nuevo plan industrial para el periodo 2017-2020, que *Renault* alcance unos requisitos mínimos en diferentes puntos relativos al salario y al empleo para retomar las conversaciones que se iniciaron a principios de febrero.

En un comunicado recogido por *Europa Press*, fuentes de los sindicatos que acuden con una posición unificada a las negociaciones por el Plan Industrial aseguraron que la distancia «es imposible de cubrir con los elementos actuales», pero que la empresa se ha comprometido a «reflexionar y consultar la posibilidad de explorar nuevos límites para poder avanzar en la negociación».

Según explicaron, la empresa comenzó la reunión con una propuesta que sería «su acuerdo final», en la que recogen la transformación de 1.500 contratos en indefinidos, «sin garantizar los colectivos», una jornada de 220 días consolidados o el incremento del salario fijo en un 0,5 por ciento cada año en tablas, con un incremento del salario variable.

A ello, la empresa sumaba otras propuestas como la cláusula de fabricación de los modelos de Palencia en exclusiva y la climatización de las naves, el establecimiento de 20 sábados por la mañana o domingos por la noche laborables por trabajador y año, el turno de fin de semana y festivos, el turno antiestrés voluntario, la continuidad del contrato de relevo durante el periodo 2017-2020 sólo para el Grupo Obrero, la continuidad del Plan de Invalidez Actual, el paso de Especialista C a Oficial de 3ª «de forma meritocrática» y distintos aspectos sociales.

Tras analizar el documento,



No se ha acordado una fecha para la próxima reunión. / EVA GARRIDO

los sindicatos plantearon a *Renault* una serie de «requisitos mínimos» en materia de salario y empleo sin los cuales entienden que «no tiene sentido intentar acercar posturas en los planteamientos de la empresa», por lo que ayer no se acordó una fecha para la próxima reunión.

Se trata, concretamente, de la continuidad del contrato de relevo para todos los trabajadores que puedan acogerse al mismo en el periodo de vigencia del posible acuerdo, la transformación de 2.500 indefinidos, entre los que estarían incluidos los 1.488 relevistas del período 2010 a 2020 y continuar con el actual Plan de Invalidez. Además, en materia de salario

reclaman un incremento a fijo del 1 por ciento en 2017, 1,5 por ciento en 2018 y 2019 y 1 por ciento en 2020, con el mantenimiento de la cláusula de revisión salarial.

Los tres sindicatos entienden que estos aspectos se complementarían con aquellos puntos en los que consideran que han acercado sus posturas a lo largo de la negociación, como aspectos sociales, turno antiestrés, turno especial de fin de semana y festivos y salario variable.

UGT, CCOO y SCP instaron a la Empresa a que «no pierda la oportunidad de alcanzar un acuerdo y se replantee los límites que ha fijado en la jornada de hoy (por ayer)», al tiempo que recalca-

ron que «desde el primer día» han mostrado su «ambición» por conseguir este Plan Industrial, pero siempre que refleje «el contexto que tienen» actualmente las fábricas de *Renault* en España, en forma de incremento salarial y empleo estable que «garantice el futuro».

**REFLEXIÓN.** Por lo tanto, pidieron a la Dirección de la firma gala que reflexione «sobre lo que los trabajadores de *Renault España* necesitan», y subrayaron que estarán dispuestos a continuar las negociaciones en el momento en que la empresa «esté en disposición de avanzar en la línea» que ellos reclaman.

**EMPRESAS**

‘Aldro Energía’ abre su primera delegación en Palencia con ocho profesionales

DP / PALENCIA

*Aldro Energía*, la joven comercializadora energética de luz y gas, inauguró ayer su primera delegación en Palencia, que se suma a una extensa red de más de 70 delegados y oficinas en todo el territorio nacional.

La nueva oficina, que está ubicada en avenida Castilla, 47, dará trabajo a unos ocho profesionales y prestará servicio a particulares, pymes y grandes empresas, bajo la dirección de la empresaria palentina Reyes Ortega que, tras 10 años ejerciendo en otras Comunidades Autónomas, regresa a la provincia con este proyecto.

Con esta apertura, Aurelio Arias, director nacional de ventas de *Aldro Energía*, señala que la firma hace una clara apuesta por su expansión en la provincia, donde espera duplicar su número de clientes «antes de que concluya el ejercicio».

*Aldro Palencia* inicia su actividad en un mercado con cerca de 80.000 hogares, además de una comercios y empresas de la región. Además, coincidiendo con su apertura en la ciudad, la compañía realizará un estudio gratuito del consumo eléctrico en sus hogares o empresas a todas las personas que lo soliciten, y les obsequiará con un cargador portátil 2.600 mAh, para no quedarse nunca sin energía. La firma realiza un intenso esfuerzo por ofrecer múltiples planes de ahorro y tarifas adaptados a todas las necesidades, así como facturas claras, fáciles de entender, sin servicios añadidos innecesarios y con la posibilidad de monitorizar personalmente el gasto para controlar la factura. Desde su fundación hace 18 meses ha superado ya los 20.000 clientes, cuenta con una filosofía comercial que se basa en trasladar al usuario el ajuste de costes que se produce en la energía con total transparencia y con un servicio cercano y de calidad.

**Victor**  
MODA HOMBRE

C/ Antonio Maura, nº 4  
Tel. 979 701 881  
[www.victormodahombre.com](http://www.victormodahombre.com)